



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, बुधवार, 7 अक्टूबर, 2009 / 15 आश्विन, 1931

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग  
सचिवालय प्रशासन सेवाएं

अधिसूचना

शिमला-2, 1 अक्टूबर, 2009

**संख्या: पर.(एस.ए.एस.-1)बी(1)-1/2008.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन सेवाएं) हिमाचल प्रदेश सचिवालय, विधि अधिकारी (अंग्रेजी), वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-(क) के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन सेवाएं) हिमाचल प्रदेश सचिवालय, विधि अधिकारी (अंग्रेजी), वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.—**(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पर0(एस.ए.एस.—1) बी(2)—9/75—III तारीख 24 मई, 1996 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कार्मिक (सचिवालय प्रशासन) विभाग, विधि अधिकारी (अंग्रेजी) वर्ग—II (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1996 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
मुख्य सचिव ।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश सचिवालय, कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन सेवाएं) विधि अधिकारी (अंग्रेजी) वर्ग—II (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम.—विधि अधिकारी (अंग्रेजी)
2. पद (पदों) की संख्या.—06 (छः)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—II (राजपत्रित) ।
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—7000—220—8100—275—10300—340—10980

(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 10,500/— रूपए ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/

स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता:—**(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि स्नातक की व्यावसायिक उपाधि या इसके समतुल्य।

(2) अधिवक्ता के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

**(ख) वांछनीय अर्हताएं:—** हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं:—आयु:** लागू नहीं।

**शैक्षिक अर्हता:—**जैसी उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7(1) में वर्णित गया है।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—** दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:—**(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर यथास्थिति सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

(ii) यथास्थिति, पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा:—**(i) वरिष्ठ सहायकों में से उपयुक्तता और गुणागुण (मैरिट) के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिनका छह वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके छह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें से उपरोक्त सतम्भ संख्या 7(1) में यथाविहित शैक्षिक अर्हता प्राप्त करने के पश्चात्, अनन्यतः विधि सम्बन्धी विषयों या विभागीय जांचों का निपटारा करने का तीन वर्ष का अनुभव हो।

(ii) ऐसा न होने पर लिपिक/कनिष्ठ सहायक/वरिष्ठ सहायक में से उपयुक्तता और गुणागुण (मैरिट) के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिनका आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें से उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7(1) में यथाविहित शैक्षिक अर्हता प्राप्त करने के पश्चात्, अनन्यतः विधि सम्बन्धी विषयों या विभागीय जांचों का निपटारा करने का तीन वर्ष का अनुभव हो ।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए समस्त पात्र कर्मचारियों की चयन सूची तैयार की जाएगी, जिसमें उच्चतर वेतनमान वाले पदधारियों को सामूहिक रूप से पात्र व्यक्ति से ऊपर रखा जाएगा और इसी प्रकार निम्नतर वेतनमान वाले पदधारियों को इससे नीचे रखा जाएगा:

परन्तु यह और कि प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सम्भरक पोषक पदों के समस्त पात्र कर्मचारियों की उनके अपने-अपने ग्रेडों में सेवाकाल के आधार पर उन की पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(iii) उच्चतर अर्हता वाले कर्मचारियों को अधिमान दिया जाएगा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति, विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की उपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.—**अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन) रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधे भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएँ.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन सेवाएं) हिमाचल प्रदेश सचिवालय में विधि अधिकारी (अंग्रेजी) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.**—मुख्य सचिव, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के सामने रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.**—संविदा के आधार पर नियुक्त विधि अधिकारी को 10,500/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनामान के प्रारम्भिक + पच्चास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 220/—रुपए की रकम (पद के वेतनामान में वार्षिक के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी.**—मुख्य सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों के साथ संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.—**(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 10,500/—रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक + पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 220/—रुपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित अधिकारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसा एफ0आर0—एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.—**सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.—**सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

विधि अधिकारी (अंग्रेजी) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य मुख्य सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....  
....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य मुख्य सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त "प्रथम पक्षकार" को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने विधि अधिकारी (अंग्रेजी) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार विधि अधिकारी (अंग्रेजी) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् .... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 10,500/—रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक + पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त विधि अधिकारी (अंग्रेजी) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त विधि अधिकारी (अंग्रेजी) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त विधि अधिकारी (अंग्रेजी) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यार्थी को सरकारी/पंजीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यार्थी की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यार्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी अधिकारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा। इसके साक्षयस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

**साक्षियों की उपस्थिति में :**

1. ....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

**साक्षियों की उपस्थिति में :**

1. ....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Deptt Notification No. Per (SAS.I) B (1) -1/2008 dated 1st October, 2009, as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**PERSONNEL DEPARTMENT**

(SECRETARIAT ADMINISTRATION SERVICES-I)

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 1st October, 2009*

**No. Per (SAS.I) B (1) -1/2008.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with HP Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of LAW OFFICER (ENGLISH), CLASS-II (GAZETTED) in the Department of Personnel (Secretariat Administration Services), H.P. Secretariat, as per Annexure-A, namely.—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Law Officer (English) Class-II (Gazetted), Department of Personnel (Secretariat Administration Services), Himachal Pradesh Secretariat, Recruitment & Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The the Law Officer (English) Class-II (Gazetted), Department of Personnel (Secretariat Administration Services) Himachal Pradesh Recruitment & Promotion Rules, 1996 notified vide this Department Notification No. Per (SAS.I) B (2)-9/75-III, dated 24th May, 1996 are hereby repealed.



(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Chief Secretary.

**ANNEXURE-A**

**RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POST OF LAW OFFICER (ENGLISH) CLASS-II GAZETTED IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (SECRETARIAT ADMINISTRATION SERVICES) HIMACHAL PRADESH SECRETARIAT.**

1. **Name of the Post.**—Law Officer (English)
2. **Number of Posts.**—6 (Six)
3. **Classification.**—Class-II (Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—(1) Pay scale for regular incumbents Rs. 7000-220-8100-275-10300-340-10980/-.
- (2) Emoluments for Contract employees Rs. 10500/- as per details given in Col. 15-A.
5. **Whether “selection” post or “non selection” post.**—Selection
6. **Age for direct recruitment.**— Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis or on contract basis had become over age on the date he / she was appointed as such, he / she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such ad-hoc or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies,

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is /are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in the case candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION.—**(1) A professional degree in Law from a recognized University or its equivalent.

(2) At least 5 years experience as an Advocate.

(b) *DESIRABLE QUALIFICATIONS.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of the promotee(s).—Age :—** Not applicable.

**Edu. Qualifications :—**As mentioned in Col. No.7(1) above.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—**(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on Contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(ii) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on Contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.—**(i) By promotion on the basis of suitability and merit, from amongst Senior Assistants with 6 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade, out of which 3 years experience of exclusively dealing with the legal matters or the departmental enquiries after attaining the Educational Qualification as prescribed in Column No. 7(1) above.

(ii) Failing which by promotion on the basis of suitability and merit, from amongst Clerk/ Jr. Assistant /Senior Assistant with 08 years combined regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the related grade, out of which 3 years experience of exclusively dealing with the legal matters or the departmental enquiries after attaining the Educational Qualification as prescribed in Column No. 7(1) above:

Provided that for the purpose of promotion a select list of all eligible official shall be prepared wherein the incumbents with higher pay scales be kept en bloc above the eligible person and thereafter the incumbents in the lower pay scales be placed below it and so on:

Provided further that for the purpose of promotion a combined seniority list of all eligible officials of the feeder posts shall be prepared on the basis of their length of service in their respective grades without disturbing their inter-se-seniority in their respective cadres.

(iii) The officials having higher qualification will be given preference.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (Including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R & P Rules for the post, which ever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanations.**—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State NonTechnical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provision of Rule-3 of Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/ promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotions had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?** D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission OR other recruiting authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below.—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Law Officer in the Department of Personnel (Secretariat Administration Services) Himachal Pradesh Secretariat will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P.P.S.C.**—The Chief Secretary after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Law Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 10500/- per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale + dearness pay). An amount of Rs. 220/- as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Chief Secretary to the Govt. of H.P.. will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency, *i.e.* H.P. Public Service Commission.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public service Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 10500/- per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 220/- ( equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior / selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re imbursement and LTC etc., only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of Contract appointee will not be permitted from one place to another place in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular officers at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Columns.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Schedules Tribes/ other Backward Classes and other categories of persons issued by the H.P. Govt. from time to time.

**17. Departmental Examination.**—(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997.

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded, in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

#### ANNEXURE –“B”

**Form of contract/ agreement to be executed between the Law Officer (English) & the Government of Himachal Pradesh the through Chief Secretary to the Government of Himachal Pradesh.**

This agreement is made on this.....day of .....in the year.....Between Sh/.Smt.....S/o/D/o.Shri.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY, AND THE Governor, Himachal Pradesh through Chief Secretary, Himachal Pradesh ( here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Law Officer (English) on contract basis on the following terms & conditions.—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Law Officer (English) for a period of 1 year commencing on the day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day *i.e.* on .....and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.10500/-per month(which shall be equal to the initial of the pay scale + dearness pay).
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Law Officer (English) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Law Officer. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Law Officer English will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part officer at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/ GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS :**

1. ....  
.....  
.....  
(Name and Full Address) (Signature of the FIRST PARTY)
2. ....  
.....  
.....  
(Name and Full Address)

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. ....  
.....  
.....  
(Name and Full Address) (Signature of the SECOND PARTY)
2. ....  
.....  
.....  
(Name and Full Address)

**TRANSPORT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 30th September, 2009*

**No. 6-88/92-Tpt-I.**—In continuation of this Department Notification of even No. dated 17-06-2009, the Governor of Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by section-5 of the Road Transport Corporation Act, 1950 is pleased to appoint following non-officials members as Directors on the Board of Directors of Himachal Road Transport Corporation with immediate effect in the public interest as under:—

- (1) Shri Rajiv Bhardwaj, VPO Jassur, Tehsil Nurpur,  
District Kangra, Himachal Pradesh. – Director
- (2) Shri Jai Chand, Village Bulli, P.O. Bhatwan, Tehsil Khundian,  
District Kangra, Himachal Pradesh. – Director
- (3) Shri Anil Bhardwaj, R/O C/III-17, Nabha House, Nabha, Shimla-4. – Director

By Order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

**HIGHER EDUCATION DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-171002, the 5th October, 2009*

**No. EDN-B-Kha (2)-2/2008.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the promotion of the following Headmasters(School cadre) as Principals, Gazetted Class-I, in the pay scale of Rs.10025-15100/- purely on *ad hoc* basis as stop-gap-arrangement with immediate effect and to post them as such in the Govt. Sr. Secondary Schools/Educational Institutions shown against their names:—

Sr. No.	Cate-gory	Snty No.	Name of Headmasters	DOB	Date of joining as H.M	Place of posting as Headmasters	Place of posting as Principals
1	Genl.	1103	S/Sh./Smt. Ved Paul	12.04.52	28.08.08	Kharkari (Blp)	GSSS,Gada Gussain (Mandi)
2	Genl.	1105	Prem Lata	30.06.52	23.08.08	Shamlaghat (SML)	GSSS,Manju (Solan)
3	Genl.	1106	Veena Chhabra	23.10.53	11.07.08	Takipur (KGR)	GSSS, Bhogarwan (Kangra)
4	Genl.	1107	Usha Kiran	09.03.53	10.07.08	Sidhwari (KGR)	GSSS, Sihunta (Chamba)
5	Genl.	1108	Meena Kumari	04.07.55	03.07.08	Nishoo (MND)	GSSS, BC, Thach (Mandi)
6	Genl.	1109	Chuni Lal	24.03.54	16.07.08	Khagna (SML)	GSSS,Sanio Deedeg (Sirmour)
7	Genl.	1110	Onkar Singh	25.11.58	02.07.08	Ketlu (KGR)	GSSS, Rehlu (Kangra)
8	Genl.	1111	Manohar Lal	09.04.56	14.08.08	Nanoun (KGR)	GSSS, Garola (Chamba)
9	Genl.	1112	Anil Kumar	07.06.52	05.07.08	Ather (CBA)	GSSS, Dharwas (Chamba)
10	Genl.	1113	Subhash Chand	06.01.54	30.09.08	Birta (KGR)	GSSS, Mnjheer (hamba)
11	Genl.	1115	Rishi Ram	09.01.52	01.07.08	U/Lambagaon (KGR)	GSSS, Deori Khaneti (Shimla)
12	Genl.	1117	Subhash Chand	17.01.60	18.07.08	Jansoo (HMR)	GSSS, Bihni (Mandi)
13	Genl.	1118	Gandhari Uppal	10.04.53	12.08.08	Ghasnoo (MND)	GSSS, Bhagehar Langsar (Mandi)
14	Genl.	1119	Shashi Kiran	20.12.53	04.07.08	Bongta (KGR)	GSSS, Mail (Chamba)
15	Genl.	1120	Rajni Devi	05.11.54	03.07.08	Talian (KGR)	GSSS, Harsar (Kangra)
16	Genl.	1121	Suman Gupta	20.04.57	26.07.08	Chowki-handrahan (MND)	GSSS, Churag (Mandi)
17	Genl.	1122	Sunita Kumari	25.03.54	02.07.08	Gharan (BLP)	GSSS, Shikawari (Mandi)
18	Genl.	1123	Raj Kumari	21.09.54	10.07.08	Jhatwar (HMR)	GSSS, Lower Koti (Shimla)
19	Genl.	1124	Partap Singh	03.04.54	10.07.08	Sirmouri-Mandir (SMR)	GSSS, Kaflah (Shimla)
20	Genl.	1125	Prem Kumar	24.02.54	30.06.08	Sidhpur-Sarkari (KGR)	GSSS, Basahan (Sirmour)
21	Genl.	1126	Jagan Nath	8.01.52	30.06.08	Morthu (CBA)	GSSS, Deger (Kullu)
22	Genl.	1127	Parshotam Singh	18.06.54	07.07.08	Nandher (KGR)	GSSS, Jangla (Shimla)
23	Genl.	1128	Swatanter Kumar	10.04.52	23.07.08	Habban (SMR)	GSSS, Sainthal (Mandi)
24	Genl.	1129	Kamlesh Kumar	28.11.54	03.07.08	Bhadiara (KGR)	GSSS, Sechunala (Chambla)
25	Genl.	1130	Trishla Devi	09.10.58	16.07.08	Sujanpur (HMR)	GSSS, Masroor (Kangra)
26	Genl.	1131	Bhupal Singh	18.02.56	03.07.08	Bharara (SML)	GSSS, Kashapat (Shimla)
27	Genl.	1132	Kamlesh Chona	01.08.57	01.07.08	Pakka-Tala (CBA)	GSSS, Killar (Chamba)
28	Genl.	1133	Bidhi Chand	08.02.54	14.07.08	Sasan (HMR)	GSSS, Balag (Mandi)
29	Genl.	1134	Meera Sharma	17.04.58	30.06.08	Kot-Morse(MND)	GSSS, Keolidhar (Mandi)
30	Genl.	1135	Tara Chand	19.09.55	15.07.08	Kasholi (KLU)	GSSS, Ruslah (Shimla)
31	Genl.	1136	Kalpna	16.10.55	15.07.08	Arang (MND)	GSSS, Batheri (Mandi)
32	Genl.	1137	Durga Dutt	11.09.54	28.06.08	Kummi (MND)	GSSS, Cheuni (Mandi)
33	Genl.	1138	Sarita	02.05.57	30.06.08	Chewa (SLN)	GSSS, Mangal (Solan)
34	Genl.	1139	Sushila Kumari	25.02.57	04.07.08	Khudder (MND)	GSSS, Bainthal (Mandi)
35	Genl.	1140	Saroj Sharma	22.08.57	30.06.08	Garoh (KGR)	GSSS, Nag Jubbar (Shimla)



36	Genl.	1141	Saroj Behal	20.08.54	11.07.08	Sarni (MND)	GSSS, Kufri (Mandi)
37	Genl.	1142	Shakuntla Verma	22.07.56	28.07.08	Kashlog (SLN)	GSSS, Manjhole (Solan)
38	Genl.	1143	Sneh Lata	18.11.57	03.07.08	Thanedhar (SML)	GSSS, Virgarh (Shimla)
39	Genl.	1144	Ramesh Chand	13.11.55	16.07.08	Jiwani (HMR)	GSSS, Sahla (Chamba)
40	Genl.	1145	Darshna Kumari	25.05.57	28.06.08	K.B. D/Shala (KGR)	GSSS, Sakri (B) (Kangra)
41	Genl.	1146	Rakesh Kumar	16.04.53	10.07.08	Bijhari (HMR)	GSSS, Bharoli (Sirmour)
42	Genl.	1147	Asha Rani	26.11.55	30.06.08	Raja-Ka-Bag (Kgr)	GSSS, Jassur (Kangra)
43	Genl.	1148	Ashok Kumar	04.06.53	08.07.08	Kanda (MND)	GSSS, Padaranu (Shimla)
44	Genl.	1149	Om Prabha	08.01.58	09.07.08	Kotla (SLN)	GSSS, Sansog (Shimla)
45	Genl.	1150	Shashi kala	04.01.56	14.07.08	Dhakki (UNA)	GSSS, Solan (Shimla)
46	Genl.	1151	Bakhtawar Singh	15.09.55	28.06.08	Mawa-Kolan (UNA)	GSSS, Nichar (Kinnaur)
47	Genl.	1152	Kewal Krishan	21.04.59	02.07.08	Kalwari (KLU)	GSSS, Darcha (L&S)
48	Genl.	1153	Usha Chauhan	05.09.59	27.06.08	Bagthal (SML)	GSSS, Deha (Shimla)
49	Genl.	1154	Bhim Dev	21.02.53	30.06.08	Shatt (KLU)	GSSS, Melthi (Shimla)
50	Genl.	1155	Pushpa Sharma	15.01.58	10.07.08	Gulela (HMR)	GSSS, Kangoo (Hamirpur), vacancy will arise on 1-12-2009.
51	Genl.	1156	Vijay Patial	15.02.58	30.06.08	Jabri (SML)	GSSS, Bhanog (Sirmour)
52	Genl.	1157	Satish Kumar	17.10.58	11.07.08	Jabal-Ka-Bag (SMR)	GSSS, Ludhiana (Sirmour)
53	Genl.	1158	Vipen Kumar	06.06.59	8.07.08	Kaneran (UNA)	GSSS, Giabong (Kinnaur)
54	Genl.	1159	Dalip Singh	02.03.57	01.07.08	Kangos (KNR)	GSSS, Deot (Shimla)
55	Genl.	1160	Suresh Kumar	27.05.57	10.07.08	Hathol (HMR)	GSSS, Kholnal (Mandi)
56	Genl.	1161	Jugal Kishore	30.05.56	01.07.08	Pansai (HMR)	GSSS, Khuhan (Mandi)
57	Genl.	1162	Naresh Kumar	19.04.58	30.06.08	Sanghnai (Una)	GSSS, Khunachi (Mandi)
58	Genl.	1163	Kamlesh Kaushal	20.03.59	12.08.08	Jawalamukhi (KGR)	GSSS, Samoli (Shimla)
59	Genl.	1164	Vinod Kumar	20.11.55	25.08.08	Barram (KGR)	GSSS, Ghat (Mandi)
60	Genl.	1165	Sushma Vaidya	28.10.58	10.07.08	Nandi (MND)	GSSS, Bassi (Mandi)
61	Genl.	1166	Roshan Lal	29.07.56	01.07.08	Kothi (BLP)	GSSS, Sakroha (Bilaspur)
62	Genl.	1167	Rama Sharma	20.02.57	23.08.08	Jadrangal (KGR)	GSSS, Pini (Kulu)
63	Genl.	1168	Ramesh Chand	01.03.54	15.07.08	Panwa (SMR)	GSSS, Bradta (Mandi)
64	Genl.	1169	Sneh Lata	17.02.59	30.06.08	Kotla-Kalan (UNA)	GSSS, Gondpur Bulla (Una)
65	Genl.	1170	Vas Dev Singh	16.10.55	02.07.08	Raili (KGR)	GSSS, Runukothi (Chamba)
66	Genl.	1171	Kusum Lata	25.03.53	04.07.08	Balgar (BLP)	GSSS, Kashamalidhar (Mandi)
67	Genl.	1172	Ramesh Kumar	25.04.57	04.07.08	Sulper-Bahi (MND)	GSSS, Shankar Dehra (Mandi)
68	Genl.	1173	Shanti Swaroop	01.01.55	11.07.08	Salehra (KGR)	GSSS, Gansari (Shimla)
69	Genl.	1174	Satya Pal	18.05.53	14.07.08	Chanawag (SML)	GSSS, Pabahan (Shimla)
70	Genl.	1175	Indira Rana	07.02.53	06.08.08	Baggi (MND)	GSSS, Baryogi (Mandi)
71	Genl.	1176	Gurinderjit Kaur	25.04.59	09.07.08	Rajpura (SLN)	GSSS, Nainidhar (Sirmour)
72	Genl.	1177	Shiv Kumar	18.01.53	08.07.08	Dhar-kalan (KGR)	GSSS, Ramnagar (Shimla)
73	Genl.	1178	Sushila Verma	01.03.57	23.07.08	Ropri (HMR)	GSSS, Ropa (Mandi)
74	Genl.	1179	Vinod Bala	15.04.54	22.07.08	Kanerer (HMR)	GSSS, Pressi (Mandi)
75	Genl.	1180	Vidya Sagar	20.05.55	08.08.08	Salaun (BLP)	GSSS, Khani (Mandi)
76	Genl.	1181	Mehar Singh	12.08.52	30.06.08	Rakh (KGR)	GSSS, Bir (Kangra)
77	Genl.	1182	Karam Chand	01.12.55	11.07.08	JatehariI (UNA)	GSSS, Meheridhar (Mandi)
78	Genl.	1183	Kultar Singh	31.12.56	14.07.08	Patgehar (SML)	GSSS, Maneoti (Shimla)
79	Genl.	1184	Vidya Sagar	12.04.59	30.06.08	Baddehar (HMR)	GSSS, Tebban (Mandi)
80	Genl.	1185	Yudhvir Singh	20.10.55	19.07.08	Nerti (KGR)	GSSS, Kungalbalti (Shimla)
81	Genl.	1186	Suresh Chander	20.04.55	08.07.08	Plah-Brahmna (HMR)	GSSS, Thachi (Mandi)
82	Genl.	1187	Surinder Singh	01.02.60	18.07.08	Sanhal (UNA)	GSSS, Shilla (Shimla)
83	Genl.	1188	Ram Murti	10.10.59	28.06.08	Teuri (UNA)	GSSS, Nehrian (Una). Vacancy will arise on 1-11-2009.
84	Genl.	1189	Arti Sood	08.05.60	28.06.08	Bihan (KGR)	GSSS, Golvan (Mandi)
85	Genl.	1190	Desh Raj	26.04.60	14.07.08	Basaral (HMR)	GSSS, Tharoch (SML)

86	Genl.	1191	Bharat Bhushan	01.10.59	28.06.08	Jhikli-Beth (KGR)	GSSS, Lad Bhadol (Mandi)
87	Genl.	1192	Kashmir Chand	30.01.58	10.07.08	Seema (SML)	GSSS, Morla (Mandi)
88	Genl.	1193	Nand Lal	02.04.59	28.06.08	Nihar-Khad-Basla (BLP)	GSSS, Tikkari Newal (Shimla)
89	Genl.	1194	Lal Singh	08.02.57	01.07.08	Jhatingri (MND)	GSSS, Arhal (Shimla)
90	Genl.	1195	Lal Singh	08.04.58	16.07.08	Dhamandri (SML)	GSSS, Thartu khod (Mandi)
91	Genl.	1196	Satinder Kumar	23.06.61	08.08.08	Meramsit (MND)	GSSS, Masli (Shimla)
92	Genl.	1197	Purshotam Dass	10.04.58	22.07.08	Upper Hareta (HMR)	GSSS, Tourkhola (Mandi)
93	Genl.	1198	Sudesh Kumar	15.09.52	14.07.08	Guler (KGR)	GSSS, Sorshan (Mandi)
94	Genl.	1199	Kahan Chand	04.04.59	28.06.08	Kulthi (KGR)	GSSS, Pragpur (Kangra). Vacancy will arise on 1-11-2009.
95	Genl.	1200	Ravinder Kumar	25.05.58	01.08.08	Sard-Dogri (KGR)	GSSS, Mahog (Mandi)
96	Genl.	1201	Ashwani Kumar	15.04.55	15.07.08	Polian Beet (UNA)	GSSS, Tikkar (Shimla)
97	Genl.	1202	Ramesh Kumar	15.04.55	19.07.08	Sandhi (CBA)	GSSS, Sundhla (Chamba)
98	Genl.	1204	Virender Singh	28.04.52	03.07.08	Riyagri (MND)	GSSS, Dogri (Mandi)
99	Genl.	1206	Swaran Lata	09.02.53	04.08.08	Kohla (Hmr)	GSSS, Salot (Mandi)
100	Genl.	1208	Subhash Sharma	01.06.55	28.06.08	Dhaneti (KGR)	GSSS, Hobar (Chamba)
101	Genl.	1209	Sushma Soni	31.12.55	28.08.08	Dagsai (SLN)	GSSS, Milla (Sirmour)
102	Genl.	1210	Nirmala Devi	04.08.55	29.08.08	Bari(KGR)	GSSS, Jasourgarh (Chamba)
103	Genl.	1211	Neelam Kanga	12.03.52	13.07.08	Jadli (SLN)	GSSS, Nohradhar (Sirmour)
104	Genl.	1212	Bikram Singh	02.05.56	30.06.08	Bohli (SLN)	GSSS, Dadahu (Sirmour)
105	Genl.	1213	Sardari Lal	10.02.52	14.07.08	Durgethi (CBA)	GSSS, Dhulera (Chamba)
106	Genl.	1214	Rajinder Kumar	15.03.56	11.08.08	Massal (KGR)	GSSS, Khanag (Kullu)
107	Genl.	1215	Parkash Chand	08.01.52	09.07.08	Panjoh (CBA)	GSSS, Deur (Chamba)

All the above promoted Principals are directed to report for duty at their new place of posting on or before 15th October, 2009 and joining report should reach in this Department before 25th October, 2009 positively. The promotions shall take place only after joining at new place of posting and those who do not join within prescribed time, shall be deemed to have forfeited their promotions.

No extension in the joining period will be allowed in any case. In case of any clerical and other errors the individual concerned may seek clarification from the Government through proper channel.

The above ad-hoc promotions will not confer any right upon these Officers for their regular promotion, continuation and seniority etc. against the post of Principals.

This/these promotion(s) will however be subject to the final out-come of the writ petition (Civil) No. 61/2002 titled M. Nagraj & Ors. Vs. Union of India and W.P.(C) No.295/2002 titled Devi Ram Tanwar & Ors Vs. Union of India & Ors. in the Hon'ble Supreme Court of India and also subject to final outcome of the OA No. 35/2001 and 19/2008 pending in Hon'ble HPAT.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.